

EXPUNERE DE MOTIVE

Agenda Sociala Europeana, adoptata la Nisa in anul 2000, acorda o atentie deosebita promovarii egalitatii intre femei si barbati. Romania a deschis la 26 ianuarie 2001 negocierile cu Uniunea Europeana pentru Capitolul 13, Politici sociale, iar la 19 aprilie 2002, la Bruxelles, acest capitol a fost provizoriu inchis.

In Romania principiul egalitatii de sanse intre femei si barbati este garantat si de Consitutie, tara noastra inscriindu-se astfel in lista statelor moderne ce trateaza in mod nediscriminatoriu pe toti cetatenii sai.

Parcursul profesional al femeilor este jalonat de intreruperi succesive ale carierei datorate in principal maternitatii. Aceste intreruperi au consecinte asupra promovarii lor profesionale dar si asupra remuneratiei primite.

Daca protectia femeii insarcinate reprezinta de mult timp o preocupare a autoritatilor publice, consecintele financiare ale exercitarii responsabilitatilor familiale asupra activitatii profesionale a femeii nu au fost in totalitate analizate.

Codul muncii permite femeilor sa-si suspende contractul de munca pe perioada de ingrijire a copilului. Directiva europeana 2002/73/CE I din 23 septembrie 2002 reglementeaza procedura prin care salariata/salariatul poate regasi, la terminarea concediului de ingrijire a copilului sau de adoptie, ultimul loc de munca sau un loc de munca similar, cu o remuneratie cel putin echivalenta.

Prin Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 148/2005 nivelul indemnizatiei lunare pentru perioada de ingrijire a copilului in varsta de pana la 2 ani sau, in cazul copilului cu handicap, de pana la 3 ani, a fost stabilit la 800 RON incepand cu 1 ianuarie 2006, respectiv 600 RON incepand cu 1 ianuarie 2007.

Perioada in care o persoana beneficiaza de concediu pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la 2 ani sau, in cazul copilului cu handicap, de pana la 3 ani, constituie perioada asimilata stagiului de cotizare in vederea stabilirii drepturilor stabilite de Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurari sociale, cu modificarile si completarile ulterioare.

Pentru a nu exista o discriminare intre femei si barbati in calculul contributiei pentru pensii, ca o consecinta a existentei concediilor de

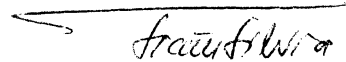
ingrijire a copilului, initiativa legislativa propune modificarea Legii nr. 19/2000 in sensul calcularii punctajului anual al angajatului pe baza maximului dintre indemnizatia lunara acordata pentru perioada de ingrijire a copilului in varsta de pana la 2 ani, sau in cazul copilului cu handicap, de pana la 3 ani si salariul brut lunar individual, inclusiv sporurile și adaosurile, sau, după caz, a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contribuției individuale de asigurări sociale.

Astfel, parintele care beneficiaza de concediul pentru ingrijirea copilului de pana la 2 ani, respectiv 3 ani, in cazul copilului cu handicap, nu va avea calculul pensiei afectat de perioadele de suspendare a contractului de munca. Adoptarea prezentei initiative legislative va permite corectarea consecintelor financiare negative pe care intreruperile in activitatea profesionala datorate ingrijirii copilului le-ar putea avea asupra pensiei contribuabilului.

Fata de cele prezentate mai sus, a fost elaborata initiativa legislativa alaturata, pe care o supunem spre dezbateri si adoptare.

Initiatori:

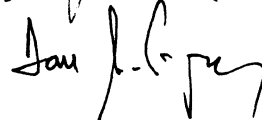
Senator PSD Silvia-Adriana TICAU



Senator UDMR Csaba Sogor




Senator PSD Dan Mircea Popescu



Senator PD Cornelia Cazacu



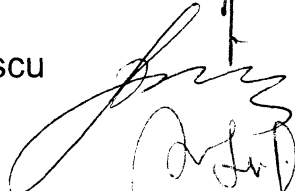
Senator PSD Radu-Cristian Georgescu



Senator PNL Paul Pacurar



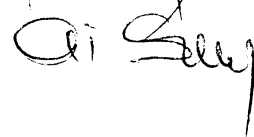
Senator PSD Aurel Simionescu



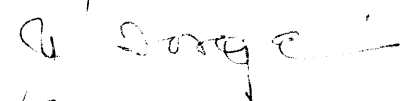
Senator PRM Irina Loghin



Senator PSD Angel Talvar



Senator PRM NICOLAE IORGA



Senator PC SILVIA CIERNEI

